



Città di
Reggio Calabria

VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 140 del 18/06/2025

OGGETTO: MODIFICA E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 79 DEL 18.04.2025- APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Il giorno 18 del mese di giugno duemilaventicinque alle ore 19,15 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

GIUNTA	COGNOME NOME	ASSENTE / PRESENTE
SINDACO	FALCOMATA' GIUSEPPE	PRESENTE
VICESINDACO	BRUNETTI PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	BATTAGLIA DOMENICO	PRESENTE
ASSESSORE	BRIANTE ANNA MARIA	PRESENTE
ASSESSORE	BURRONE FILIPPO	ASSENTE
ASSESSORE	MALARA PAOLO	ASSENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA ANITA	PRESENTE
ASSESSORE	PALMENTA GIUSEPPINA	PRESENTE
ASSESSORE	ROMEO CARMELO	ASSENTE

Presiede il Sindaco avv. Giuseppe Falcomatà

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Antonia Criaco

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 140 del 18/06/2025
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 GIUGNO 2025**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa N. 182 del 17/06/2025 avente ad oggetto:

MODIFICA E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 79 DEL 18.04.2025- APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Visti i pareri di regolarità espressi ai sensi dell'art.49 del TUEL

DELIBERA

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

MODIFICA E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 79 DEL 18.04.2025- APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma– del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

IL SINDACO
avv. Giuseppe Falcomatà

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Antonia Criaco

a seguire testo della proposta di delibera



SETTORE : **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: **Umberto Giordano**

FUNZIONARIO RESPONSABILE: **Umberto Giordano**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: **SI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: **SI**

OGGETTO: MODIFICA E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 79 DEL 18.04.2025- APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE

Su proposta del dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 18.04.2025 avente come oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027”, all'interno del quale è contenuta la programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale;

Visti:

- la Legge di bilancio n. 207/2024, all'art.1, comma 165 prevede che *“Le pubbliche amministrazioni di cui di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età.”*;
- la successiva direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante *“Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.”* ;
- La circolare della Ragioneria Generale dello Stato 7 aprile 2025 n. 8 che specifica che è con la predisposizione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale che va *“reso noto il contingente di personale da trattenere in servizio in applicazione del citato comma 165, nel rispetto del summenzionato limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente”*. Quindi, gli enti debbono considerare il trattenimento come uno degli elementi della “strategia” di reclutamento da indicare nella sezione apposita del Piao;
- la nota prot. n. 137460 del 5.6.2025 del Direttore Generale recante indicazioni in ordine all'applicazione dell'istituto del Trattenimento;
- la nota prot. 142061 del 10.6.2025 con cui il dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici propone l'applicazione dell'istituto per almeno mesi 12 al personale della Macroarea Demografici che maturi i requisiti per il collocamento in quiescenza nel corso degli anni 2025 e 2026, nella misura di n. 4 unità, al fine di evitare il rischio di un depotenziamento dei servizi di anagrafe e stato civile erogati nelle sedi decentrate che si porrebbe in contrasto con gli obiettivi del DUP 2025/2027 approvato con deliberazione C.C. n. 7/2025;

Ritenuto che sussistono tutte le condizioni previste per il trattenimento in servizio dei dipendenti sopra richiamati in quanto:

- l'applicazione dell'istituto consente di fronteggiare le esigenze funzionali dell'Ente non diversamente assolvibili, nello specifico il trattenimento in servizio permette di proseguire con la piena erogazione di servizi che altrimenti dovrebbero essere depotenziati, sfruttando le specifiche competenze professionali maturate dai dipendenti stessi nel corso della propria attività lavorativa;
- i dipendenti in esame hanno conseguito una valutazione della performance ottima/eccellente, e pertanto si ritiene soddisfatto anche il requisito del merito prescritto la normativa in questione;

Dato atto che il concreto trattenimento in servizio sarà condizionato al consenso degli interessati;

Rilevato che occorre, pertanto, procedere alla modifica ed integrazione del PIAO 2025/2027 come sopra approvato relativamente alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Di modificare ed integrare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano Integrato di Attività e

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, già approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 18.04.2025, limitatamente alla parte relativa alla sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di programmazione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare mandato, al dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici di porre in essere tutti gli adempimenti finalizzati all'attuazione dell'integrazione del Piano, come sopra approvato;

Di confermare per il resto la precedente deliberazione n. 79 del 18.04.2025;

Di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al testo corretto e coordinato del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di dare, altresì, mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come aggiornato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

ALLEGATI:

1. DELG-140-2025-All_1-allegato_a Rettifica_PTFP_2025_nel_PIAO_rev._15.6.pdf
2. DELG-140-2025-All_2-PARERE_DI REGOLARITA_TECNICA.pdf
3. DELG-140-2025-All_3-PARERE_DI REGOLARITA_CONTABILE.pdf

